

2020년 제10차 직원 공개채용 공고

재단법인 경기도사회서비스원 직원 채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2020년 10월 14일

경기도사회서비스원장

I 분야 및 인원

채용분야	예정직위(급)	인원	고용형태	근무지	비고
대외협력	대외협력관 (임기제나급/2급)	1	계약직 (계약기간 : 임용일 ~ 1년) *최대 2년까지 연장 가능	사회서비스원 본부	수원시
종 합 재가사업	종합재가센터장 (임기제다급/3급)	1	계약직 (계약기간 : 임용일 ~ 2년)	남양주 종합재가센터	남양주시
		1		부천 종합재가센터	부천시
노인 보호사업	노인보호 전문기관장 (임기제다급 상당)	1	계약직 (계약기간 : 임용일 ~ 2년)	경기도 노인보호전문기관	수원시
지역사회 서비스 지원사업	지역사회 서비스지원단장 (임기제다급/3급)	1	계약직 (계약기간 : 임용일 ~ 2년)	경기도지역사회 서비스지원단	수원시
다함께 돌봄사업	다함께 돌봄센터 돌봄교사	1	계약직 (계약기간 : 임용일 ~ '21.12.31.)	화성시 다함께돌봄센터	화성시

2 전형방법 및 합격자 선발기준

구 분	전형방법	심사내용	비 고
채용분야 공 통	1 차	서류 전 형	전문성, 직무역량평가, 종합평가
	2 차	면 접 전 형	업무수행능력, 조직적응력, 종합평가

3

전형절차

구 분	전형방법	세부내용									
1 차 전 형	서 류 전 형	<p>○ 전형대상 : 채용분야별 최종 응시원서 접수자</p> <p>○ 평가항목 : 총 3개 항목 (50점 만점)</p> <table> <tr> <th>전문성 (경력 등)</th><th>직무역량 (자기소개서)</th><th>종합평가</th></tr> <tr> <td>20점</td><td>20점</td><td>10점</td></tr> </table> <p>○ 합격기준 : 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 5배수 이내 선발 (동점자 전원 합격)</p>	전문성 (경력 등)	직무역량 (자기소개서)	종합평가	20점	20점	10점			
전문성 (경력 등)	직무역량 (자기소개서)	종합평가									
20점	20점	10점									
2 차 전 형	면 접 전 형	<p>○ 전형대상 : 서류전형 합격자 전원</p> <p>○ 평가항목 : 총 3개 항목 (50점 만점)</p> <table> <tr> <th>업무수행능력</th><th>조직적응력</th><th>종합평가</th></tr> <tr> <th>전문지식, 논리성</th><th>구성원 결함력 등</th><th>인물 적합도</th></tr> <tr> <td>20점</td><td>20점</td><td>10점</td></tr> </table> <p>○ 합격기준 : 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발 (단, 30점 미만은 불합격)</p> <p>○ 예비합격자(차순위자) 선발</p> <ul style="list-style-type: none"> - 유효기간 : 임용예정자 공고일부터 6개월 이내 - 면접전형 득점 60점 이상 득점자 중 고득점 순으로 결정 (3배수 이내 선발 가능) 	업무수행능력	조직적응력	종합평가	전문지식, 논리성	구성원 결함력 등	인물 적합도	20점	20점	10점
업무수행능력	조직적응력	종합평가									
전문지식, 논리성	구성원 결함력 등	인물 적합도									
20점	20점	10점									

4

응시자격

○ 채용분야 별 자격기준 중 1호(1개) 이상 충족 시 응시 가능

※ 자격기준 미 충족 시 임용 취소

채 용 분 야 · 직 급		임 용 자 격 기 준
대 외 협 력	대외협력관 (임기제 나급)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 공모분야에 풍부한 지식과 경험을 가진 자 2. 리더십과 조직 관리능력을 갖춘 자 3. 추진력, 소통, 공익성을 조화시킬 능력을 갖춘 자 4. 대외적 교섭능력이 탁월한 자 5. 변화·개혁지향의 사업능력을 갖춘 자 6. 사회복지사 자격증 소지자로서 사회복지시설 또는 유관단체 등에서 근무한 경력이 있는 자 7. 상기 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

채용분야 · 직급		임용자격기준
종합재가사업	종합재가센터장 (임기제 다급)	1. 사회복지사 자격증 소지자로 사회복지시설 근무 경력 10년 이상인 자 2. 사회복지사 자격증 소지자로 사회복지시설 근무 경력 5년 이상인 자 중 종합재가센터 관련 사업(노인장기요양, 노인돌봄, 재가노인복지사업, 장애인활동지원) 기관의 중간관리자 근무경력 3년 이상인 자 3. 의료법에 따른 간호사 자격증 소지자로 간호 업무 경력이 2년 이상인 자
노인보호사업	노인보호전문기관장 (임기제 다급 상당)	1. 사회복지사업법에 따른 사회복지사 2. 7급 이상 공무원 또는 고위공무원단에 속하는 일반직 공무원으로서 국가 또는 지방자치단체에서 사회복지사업에 관한 행정업무에 5년 이상 종사한 경력이 있는 자 3. 의료법에 따른 의료인 4. 정신보건법에 따른 정신보건전문요원
지역사회서비스지원사업	지역사회서비스지원단장 (임기제 다급)	1. 국가 또는 지방자치단체에서 5급(상당) 이상 또는 6급(상당)으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 2. 공공기관 등에서 10년 이상 사무직으로 근무한 경력이 있는 자 3. 사회복지사 자격증 소지자로서 사회복지시설 또는 유관단체 등에서 10년 이상 근무한 경력이 있는 자 4. 해당분야의 관련업무 10년 이상의 경력이 있는 자 5. 상기 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
다함께돌봄사업	돌봄교사	1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 자 2. 「영유아보육법」에 따른 보육교사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 자 3. 「유아교육법」유치원교사, 「초·중등교육법」에 따른 초등학교 또는 중등학교 교사 자격증을 발급받은 자 4. 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 자 5. 그 외 해당 지역에서 일정기간 이상 아동 돌봄 활동을 수행하였다고 지방자치단체의 장이 인정*한 자 (단, 개정 아동복지법 및 동법 시행규칙 시행('19.4.16) 3년 후까지 1)부터 4)중의 한가지 기준을 갖추어야 함) * (인정방식 예시) 지역 내 아동복지시설, 보육시설, 아이돌봄서비스 등에서 일정기간 이상 종사한 경험자를 대상으로, 경력증명서, 인우보증서 중 한가지 이상 증빙 자료 제출

※ 경력기간 산정은 공고일('20. 10. 14.)을 기준으로 함

5

시험일정

※ 시험일정은 우리원 사정에 따라 변동 가능

구분	일정	비고
응시원서 접수	'20. 10. 27.(화) ~ 11. 3.(화) 13:00 까지	전자우편 접수
1차 서류전형	'20 11. 6.(금)	-
서류심사 합격자 공고	'20. 11. 10.(화)	우리원 홈페이지
2차 면접전형	'20. 11. 13.(금)	면접장소 별도 안내
임용 예정자 공고	'20. 11. 18.(수)	우리원 홈페이지

※ 상기 일정은 우리원 사정에 따라 변동될 수 있으며, 우리원 홈페이지에 공고 예정

○ 대외협력관, 종합재가센터장, 노인보호전문기관장, 지역사회서비스지원단장

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 서비스원에서 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 서비스원에서 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 서비스원에서 징계로 해고처분을 받은 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
11. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

○ 다함께돌봄센터 돌봄교사

▶ 사회복지사업법 제35조의2제2항

1. 제19조제1항제1호의7 또는 제1호의8에 해당하는 사람
2. 제1호에서 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄 및 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람

대상	내용	가산비율
취업 보호 (지원) 대상자	○ 취업보호(지원) 대상자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함(증명서 제출자에 한함) - 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조에 따른 취업지원대상자 - 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조에 따른 취업지원대상자 - 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제35조에 따른 취업지원대상자 - 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조에 따른 취업지원 대상자 - 『5·18민주유공자예우에 관한 법률』 제22조에 따른 취업지원대상자 - 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제24조에 따른 취업지원 대상자	각 전형별 5~10%

대상	내용	가산비율
장애인	○ 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인으로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함 (증명서 제출자에 한함)	각 전형별 5%
자격증 소지자	○ 변호사, 노무사, 회계사, 세무사 - 적용 채용분야 : 대외협력관, 종합재가센터장, 지역사회서비스지원단장 ○ 사회복지사 1급, 보육교사 1급, 유치원 정교사 1급, 중등학교 정교사 1급 - 적용 채용분야 : 다함께돌봄센터 돌봄교사	면접전형 4~8%

8 응시원서 접수 및 제출서류

- (공고기간) 2020. 10. 14.(수) ~ 11. 3.(화) / 20일간
- (원서접수기간) 2020. 10. 27.(화) ~ 11. 3.(화) 13:00까지
- (제출서류) **응시원서 1부, 자기소개서 1부** (전자우편 접수, 자세한 사항 하단 참조)
 - ※ 블라인드 채용을 위하여 응시원서 및 자기소개서 작성 시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음
- (접수방법) 전자우편 접수 (recruit@gg.pass.or.kr) ※ 방문 및 우편 접수 불가
- ※ 제출서류 세부안내

구 분	주요내용
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필수) 응시원서 및 자기소개서 각 1부 ○ (해당자) 취업지원대상자 증명서 1부 (파일 업로드) ○ (해당자) 장애인증명서 1부 (파일 업로드) *장애인복지카드 불인정
2차 면접전형 (제출일 별도 안내)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (해당자) 경력증명서 사본 1부 (본인의 직위(직급), 담당업무 필수 기재) <ul style="list-style-type: none"> ※ 공고일('20. 10. 14.) 기준 경력 산정 ○ (해당자) 건강보험 자격득실확인서 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 경력증명서와 일치하는 경력에 한하여 인정 ○ (해당자) 자격증 사본 1부 (가산점 대상 자격증 소지자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> ※ 공고일('20. 10. 14.) 기준 유효(취득)한 자격증에 한함

- ※ 최종합격자는 입사지원 시 기재한 사항에 대하여 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 하며, 미제출 시에는 허위기재로 간주

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학교명, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시 할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 됨
- 본 계획 및 일정 등은 위원회 사정에 따라 변경될 수 있음
- 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되고, 임용된 경우에도 결격사유가 발생되면 임용이 취소됨
- 임용예정자가 응시자격기준에 충족되지 않을시 임용이 취소됨
- 응시자가 채용예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 채용 일정을 다시 정하여 재공고 할 수 있으며, 재공고분야 응시자는 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력 인정함
- 최종합격자(임용예정자)는 위원회가 지정한 일정에 따라 정상출근이 가능하여야 함
- 적격자가 없을 시, 채용하지 않을 수 있음
- 입사 포기(취소)자 발생 또는 입사 후 퇴사자가 발생할 경우 위원회 내규에 따라 예비합격자 순번으로 임용(채용)
- 입사 후 인사발령 등에 따른 순환배치 가능하며, 위원회 본부 사무소 소재지(수원시)는 변경될 수 있음
- 보수는 임용예정자의 경력을 환산하여 사업지침, 내규 등에 따라 결정
- 서류 및 면접전형 합격자 등은 위원회 홈페이지에 공고함
- 제출한 서류는 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 같은법 시행령, 시행규칙’에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환하고 청구기간이 도과한 후에는 채용서류를 반환하지 않음
 - 반환청구기간 : 최종합격자 발표일부터 14일 이내
 - 청구방법 : 반환청구서를 작성하여 방문 제출하거나 스캔본 이메일 제출
 - 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
- 기타 문의사항 : 경영기획본부 경영지원팀 인사담당 (070-4880-1844)